

construire ensemble



la
cgt
fédération
banque
assurance
FSPBA



ELECTIONS 2015

- Unir
- Résister
- Proposer
- Construire

Comité d'Entreprise

Délégués du Personnel



LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Enfants



Parcs à
thèmes



Culture



ELU(E) DELEGUE(E) DU PERSONNEL

C'est participer à **une instance qui défend au quotidien les droits de tous les salariés** en présentant à l'employeur **les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et autres dispositions légales concernant la protection sociale, la santé et la sécurité, ainsi que des conventions et accords** applicables dans l'entreprise.

Vos questions et suggestions...

Elles concernent le plus souvent :

- Le fonctionnement du Réseau et des Services administratifs
 - Les procédures,
 - Les conditions de travail,
 - L'application des accords,
 - Le respect des droits,...

LES DP, UNE INSTANCE INCONTOURNABLE

Nous avons obtenu :

- L'application de l'attribution de jours supplémentaires pour les femmes n'ayant pas tous leurs jours de congés,
- La neutralisation des plages d'accueil dans OPERA...
- La mise en place des équipes de remplacement,
- Des régularisations individuelles (salariales, congés),
- Les explications utiles à la compréhension de divers calculs (salaires, primes, congés,...

Voter SPBA/CGT,

Les élus SPBA/CGT ont toujours été là, et le seront toujours, pour défendre vos intérêts :

- Résister et créer un rapport de force,
- Protéger la santé des salariés,
- Cœuvrer pour l'amélioration des conditions de travail
- Défendre les rémunérations, l'emploi et le contrat de travail,
- Dénoncer et combattre les suivis qui s'empilent, les dépassements d'horaires, l'absurde qui devient quotidien !



c'est donner une
FORCE COLLECTIVE
à chacun d'entre-nous !

ELU(E) AU COMITÉ D'ENTREPRISE

C'est assurer **une expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts** dans les décisions relatives à la vie de l'entreprise (gestion, évolution économique et financière, organisation du travail, formation professionnelle, techniques de production,...).



Cela nécessite un travail d'analyse, de propositions comme d'être à l'écoute des salariés...

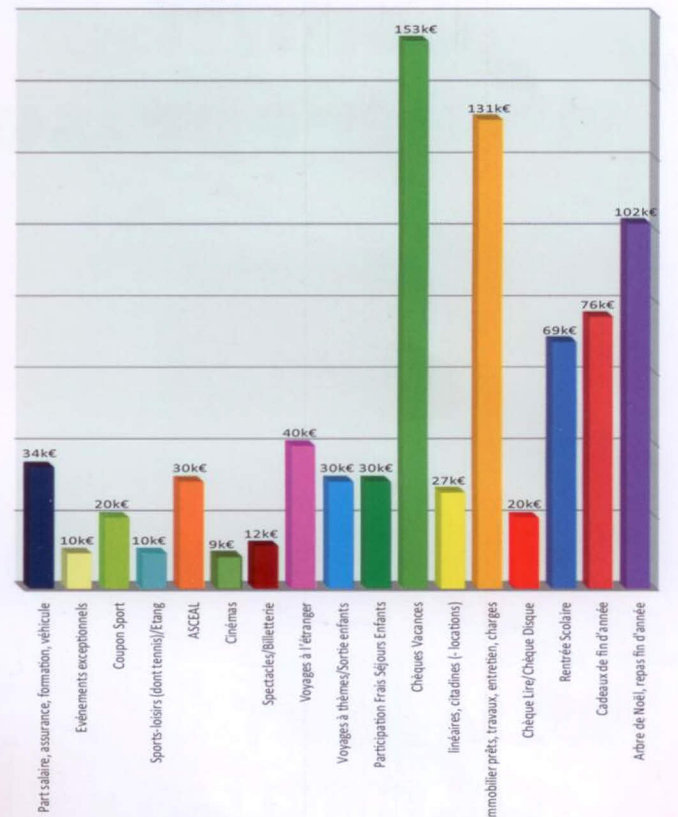
A la Cepal, les défis à venir ne manquent pas :

- construire les métiers de demain avec les salariés d'aujourd'hui ;
- préserver la santé des salariés, obtenir des avancées réelles et palpables sur les conditions de travail,...
- agir, toujours et encore, pour une meilleure reconnaissance du travail quotidien (améliorer la rémunération et sa revalorisation, les classifications, sans omettre la surveillance de l'accord actuel d'intéressement et sa renégociation en 2016).

**Etre force de propositions,
L'atout du SPBA/CGT**

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Au travers d'échanges permanents et d'utilisateurs plus nombreux, il convient de maintenir une palette d'activités large et variée, voire d'améliorer celles qui sont appréciées de tous et/ou du plus grand nombre.



Aides



Sports



Vacances





LE RÔLE DE LA HIÉRARCHIE

✓ être critique et constructif

Les cadres SPBA/CGT ne se satisfont pas du confinement de l'activité d'encadrement à celle de collecteur de chiffres, porteur de la parole « d'en haut », distributeur de bons et mauvais points, les yeux continuellement rivés sur les outils de suivis et benchmark.

Comme managers, ils affirment leur fonction critique et constructive, comme leur rôle d'alerte face aux dérives qui peuvent résulter de choix trop hâtifs.

Les salariés reconnaissent et valorisent toujours leur hiérarchie lorsqu'ils se savent accompagnés et soutenus par elle.



URGENCE

✓ retrouver des conditions de travail dignes de ce nom

Tous nos représentants dénoncent et combattent depuis longtemps la dégradation des conditions de travail.

Avec l'instauration des benchmarks, CPI et autres outils journaliers de suivis des performances et de mises en compétition (essentiellement internes), la dégradation s'est radicalement accélérée, ôtant ainsi à chacun(e) toute possibilité de fonctionnement, d'innovation et, pire encore, de réflexion et de pensée.

Pour nous, cette « locomotive folle » qui ne tolère ni faiblesse, ni répit, happe nombre de salariés sur son chemin. De trop nombreux salariés sont victimes d'une infantilisation à outrance, génératrice de stress et de mal-être.

Devant les « dangers » que représente cette politique commerciale, le SPBA/CGT est à l'écoute de chaque salarié(e) qui en exprime le besoin, mais est également force de propositions visant à revenir à des conditions de travail acceptables.

POUR UN CONTRE-POUVOIR ACTIF

Arbres de Noël



Locations



Voyages



Loisirs



Des hommes et des femmes à votre service, pour défendre vos droits



AVOIR PLUS D'ÉLUS POUR FAIRE AVANCER LES AMÉLIORATIONS QUE VOUS DEMANDEZ

Les élus SPBA/CGT (DP, CE, CHSCT et Délégués syndicaux):

- sont sollicités et rencontrent régulièrement des salariés sur l'ensemble du territoire de la Cepal.
- informent, alertent et dénoncent si besoin par voie de tract.
- sont systématiquement présents à l'ensemble des réunions, pour débattre, soumettre et défendre vos demandes en termes de rémunération, de reconnaissance et d'emploi.
- conseillent et accompagnent les salariés qui le souhaitent.
- sont force de propositions pour améliorer les conditions de travail comme les accords locaux.
- siègent dans les structures régionales et/ou nationales (CGP, Humanis retraite Arrco,...) ou ont des contacts avec les représentants CGT qui siègent dans celles-ci (prud'hommes, formation, sécurité sociale,...).

Le nombre d'heures nécessaire au bon fonctionnement des instances, mais aussi du syndicat, dépend du nombre de voix et d'élus obtenus... c'est pourquoi, **chaque voix compte!**



POUR DES SALAIRES À LA HAUTEUR

Nos enquêtes régulières sur les rémunérations ne laissent pas de place au doute... Les plus jeunes n'ont pas, ou que peu, de capacité d'épargne.

Cette triste réalité leur interdit tout projet de vie d'autant plus si leur affectation entraîne des frais « budgetophages ».

Pour beaucoup, avec un salaire mensuel déjà trop juste, si une baisse des éléments variables (donc aléatoires) intervient, c'est la « cata »...

C'est pourquoi les représentants SPBA/CGT revendiquent et défendent quelle que soit l'instance: **des salaires d'embauche décents (1700€ net) et la grille de salaire correspondante**, la reconnaissance et le paiement des heures supplémentaires, la rémunération de l'expérience acquise, la garantie d'une évolution de salaire, voire de classification, la mise en place d'une véritable évolution dans l'emploi,...



PLUS DE VOIX POUR LES LISTES SPBA/CGT C'EST CONSTRUIRE UN RÉEL RAPPORT DE FORCE