



**Syndicat du Personnel
Banques-Assurances
CGT Auvergne-Limousin
Section Caisse d'Epargne**

Site internet : www.spbacgt-cepal.fr

NAO à venir... qu'en pensez-vous ?

Septembre 2022

→ Rentrée et perspectives

Cette rentrée 2022 s'annonce pour le moins délicate avec un scénario sombre de nouvelle récession causée par la crise de l'énergie, la pression sur les revenus et une nouvelle accélération de l'inflation en vue. Le point central pour les 4 derniers mois de l'année, et sans doute les 3 premiers de 2023, sera bien évidemment l'évolution des prix.

Les tensions sur le gaz et le pétrole russes risquent de relancer les factures énergétiques. Certes, jusqu'à la fin de l'année, le « bouclier tarifaire » pour les particuliers est maintenu, mais il n'empêche : l'Insee prévoit que l'inflation des prix à la consommation accélérerait à **6,6 % sur un an** en fin d'année, contre 5,8 % au mois d'août. Pour autant, ce taux ne traite que d'une partie de la réalité. Tout dépendra en grande partie de l'évolution des salaires. Or, jusqu'ici, les salaires réels n'ont pas été préservés.

Au-delà même de ces évolutions, et des rattrapages autant possibles qu'attendus, la réalité de la hausse des prix est plus complexe. Les revalorisations partielles obtenues dans certains secteurs ne peuvent en réalité pas compenser les pertes réelles essuyées au 1^{er} trimestre puisqu'elles sont encore inférieures à l'inflation. Comme, par ailleurs, il n'y a aucune perspective d'apaisement de l'inflation, une partie des revenus nominaux supplémentaires sera utilisée pour reconstituer l'épargne et faire face à des revenus futurs.

Sans oublier la question de la temporalité car, si les ménages peuvent voir leurs revenus nominaux augmenter d'un coup, les prix, eux, ne cesseront également pas d'augmenter et de creuser l'écart avec ces revenus nominaux. Autrement dit, les pertes réelles mois par mois resteront sensibles. Cela est d'autant plus vrai pour les revenus les plus bas que le poste alimentation est, chez eux, plus important et qu'il va être l'un des éléments centraux de l'accélération de l'inflation. Selon l'Insee, **la hausse des prix des produits alimentaires** va en effet passer de 7,7 % sur un an en août à **11,7 % sur un an** en décembre.

Pour ceux dont ces produits pèsent lourd dans leur panier de dépenses, le choc va être violent. D'autant plus si la revalorisation salariale reste faible et insuffisante.

→ Caisses d'Ep. : focus 2021.

Dans nos tracts de janvier et juin 2022, après étude des rapports SECAFI sur les rémunérations, nous faisons état d'une 15^{ème} position (sur 15 Caisses) quant à l'intéressement/participation 2020 et d'une 14^{ème} place au cumul « R + IP ». Qu'en est-il pour 2021 ?

- Du côté rémunération (R), nous reprenons la place de 8^{ème} avec 40 010 € en moyenne.
- Du côté intéressement/participation (IP), nous gagnons également une place en se situant à la 14^{ème} place avec un « pauvre » 2660 €.
- Au cumul « R + IP », la stagnation prévaut avec une nouvelle 14^{ème} place à 42 670 €.

Dans les comparaisons dignes d'intérêt, notons que la moyenne des Caisses (hors Ile de France) est de 40 728 € en R et de 4 559 € en IP, soit un écart respectivement de **-718 €** et de **-1 899 €**. L'autre donnée 2021 concerne les avantages sociaux (santé/prévoyance ; retraite ; autres dépenses) ... là encore des retards notables sont constatés : nous nous situons en 12^{ème} position avec un montant moyen de 4 394 € face à 6 245 € pour la moyenne des Caisses (hors Ile de France), l'écart étant donc de **-1 851 €**. Pour ultime comparaison, l'intéressement moyen 2021 à la Cepal ne représente à BPCE SA que leur montant moyen d'abondement (2 620 €) qui vient compléter leur moyenne d'intéressement 2021 (7 594 €) !!!

Après notre « **...peut vraiment mieux faire !** »,
notre demande s'étoffe pour indiquer
« **...peut et doit vraiment mieux faire !** »

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) locales et de Branche devront, en tout état de cause, prendre en compte l'ensemble de ces différents éléments.

→ Sondage express

Localement, la NAO est avancée au 30/09/22 contrairement au planning habituel qui la situait fin décembre C'est au minimum l'endroit pour remonter vos réalités et faire valoir vos droits et rancœurs en cette période d'inflation galopante. Faisons qu'elle se situe dans le prolongement des redistributions évoquées lors de la convention du 29 mars dernier.

Votre avis compte et nous saurons le porter !

Ce sondage vous prendra entre 1 et 2 minutes.

Pour nous le transmettre plusieurs possibilités sont ouvertes :

- Sur votre portable (ou tablette ou PC) : flasher le QRCode et le compléter en direct.
- En version papier : vous le trouverez au dos et il sera à envoyer soit en le scannant à spbacgt.cepal@free.fr, soit par courrier interne à Eric MAHIDDINE, local SPBACGT Delille ou à Séverine LARUE, local SPBACGT Xénium.



Vos délégués SPBA/CGT.

Alain BARASINSKI, Séverine LARUE,
Eric MAHIDDINE, Franck PEYROT.

SONDAGE EXPRESS CEPAL

1. Comment qualifieriez-vous l'augmentation de 0,8% au 01/01/22 ?

- Normale
- Ridicule
- Insultante

2. Trouveriez-vous logique que votre revenu suive au moins l'inflation ?

- Oui
- Non

3. Estimez-vous que votre salaire prend suffisamment en compte votre expérience et votre ancienneté au sein de la CEPAL ?

- Oui
- Non

4. Selon vous, les possibilités d'évolution professionnelle au sein de la CEPAL sont-elles satisfaisantes ?

- Oui
- Non

5. Vous attendez-vous à devoir changer de métier dans les années à venir ?

- Oui
- Non

6. Votre avenir professionnel, vous le voyez :

- Au sein de la CEPAL
- Dans une autre entreprise du Groupe
- Dans une autre entreprise externe

7. Pensez-vous que, dans votre unité de travail, l'effectif est suffisant ?

- Oui
- Non

8. Seriez-vous prêt(e) à faire grève afin d'améliorer votre rémunération et/ou vos conditions de travail ?

- Oui
- Non
- A voir

9. Nous vous donnons la parole dans cette question afin de vous exprimer sur tout sujet dont vous souhaitez nous faire part :

.....
.....

10. Quelle est votre situation à la CEPAL ?

- CDI
- CDD (*dont alternant*)

- Commercial
- Administratif

11. Pseudo ou Nom (*si vous voulez échanger*) :