

# COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

## Caisse d'Épargne d'Auvergne et du Limousin

### *Ordre du jour de la réunion plénière du 22 janvier 2021*

#### **I Fonctionnement du Comité Social et Économique**

- 1) Approbation des Procès-Verbaux des réunions plénières extraordinaires des 5 novembre, 27 novembre et 4 décembre 2020
- 2) Recours à l'assistance de la SACEF pour l'analyse de la situation économique et financière de la CEPAL en 2020
- 3) Recours à l'assistance de la SACEF pour l'analyse de la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi à la CEPAL
- 4) Rétro-planning de l'arrêté des comptes 2020 de la CEPAL
- 5) Subvention de fonctionnement et contribution aux activités sociales et culturelles du Comité Social et Économique pour 2021, reliquats 2020
- 6) Approbation du compte-rendu des Conseils de Surveillance des fonds BPCE du 1<sup>er</sup> décembre 2020
- 7) Réunion préparatoire de la séance plénière d'octobre 2021

#### **II Social**

- 1) Listes des embauches, départs, CDD, nouvelles affectations, Personnel éloigné de l'Entreprise
- 2) Situation de l'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020
- 3) Situation au regard des cotisations URSSAF et ASSEDIC
- 4) Prévisions d'Intéressement et de Participation à verser en 2021, prévision de RNC 2020
- 5) Pose de congés fin décembre 2020 et régularisation
- 6) Dispositions salariales dans la Branche Caisses d'Épargne

#### **III Économie**

- 1) Tendances et autres informations économiques BDD et BDR
- 2) Résultats de la Color Week : pourcentage des crédits conso au taux color week, IARD, photo, champagnes, etc...
- 3) Retour sur la baisse des délégations en agence en matière de crédits conso
- 4) Formations prioritaires, moins prioritaires, et télétravail
- 5) DRC en 2021 et part variable : assistance du réseau, sur quoi s'applique la pénalité de 20 % ?
- 6) Part variable : taux de visite du portefeuille à 100 % et pénalité en cas de non-atteinte
- 7) Point sur les rémunérations à la commission à la CEPAL
- 8) Révision des règles de calcul d'objectifs en cas d'absences prolongées, traitement des cas individuels
- 9) Panorama de l'actualité fiscale, quizz en fin d'année et pression managériale
- 10) Modification de l'organigramme de la Direction des risques
- 11) Point sur la réorganisation du réseau de distribution : transformation des agences des Salins et le Palais sur Vienne en Point de Vente à partir du 1<sup>er</sup> février 2021
- 12) Département de l'Allier : changements d'organisation au sein de Moulins La Madeleine et Vichy Clémenceau

#### **IV Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail**

- 1) Approbation du compte rendu de la réunion plénière de la CSSCT du 11 septembre 2020
- 2) Eau chaude à Limoges-Isly
- 3) Chauffage réversible et fonctionnement hivernal, problèmes de domotique
- 4) Covid 19 : point sur la situation à la CEPAL
- 5) Intervention de QUALISOCIAL sur le Secteur de la Creuse : élargissement du nombre de salariés interrogés

#### **V Questions de proximité**

- 1) Préciser le processus en cas de diffamation d'un salarié par un client : dépôt de plainte, assistance juridique, suivi psychologique, etc...