



Comité d'Entreprise du 28 avril 2017

Site internet : www.spbacgt-cepal.fr

Part Variable 2016 (versement 2017)

Ce point est à intégrer dans le compte rendu SPBA/CGT global du CE du 28/04/17.

☑ Cette année, le montant global de la PV est de **2 965 762 €** (pour 2,5 M€ l'an passé et 2,8 et 3 M€ les années précédentes). ☑ « **Bonus managérial** » : donnée communiquée au travers l'enveloppe 2016 chargée de la Part variable (versée en 2017) qui est de 5,9 M€ dont **726 K€** au titre du bonus managérial.

↳ Politique salariale Caisse d'Épargne

« si ça sonne pour certains, ça trébuche grave pour d'autres ! » :

➔ Les distributions 2017 ont débuté par un ersatz d'augmentation nationale sous la forme d'une primette pour un public restreint : 350 € pour les salaires à temps plein < 35 K€ AIAs compris.

➔ Depuis, l'intéressement est arrivé... Certes, il a donné une enveloppe directe supérieure à celle de l'an passé mais aucun abondement n'est venu reconnaître, ni les efforts consentis, ni les dégradations des conditions de travail accentuées par un sous-effectif chronique de plus en plus perturbant. Au final, la distribution reste, peu ou prou, dans les mêmes eaux que le cumul N-1.

➔ 1^{er} tableau :

sommes allouées par filières.	PV 2016	Groupes (AC/CC/GC/GCPro/RPDV/DAA)	
Groupes	1 313 294 €	Allier	220 108 €
BDR (hors support et Dir.)	186 290 €	Haute-Loire	167 299 €
Métiers spécialisés	673 817 €	Puy de Dôme	336 377 €
Directeurs de Secteur	79 372 €	Cantal	92 713 €
Filière Commerciale (a)	2 252 773 €		
BDD (support + resp distrib.)	41 684 €	Haute-Vienne	242 292 €
C ma Banque (assistance)	25 347 €	Creuse	108 262 €
Dir. Animation Bque Co RSE	16 100 €	Corrèze	146 243 €
BDR (Développt/Innov)	51 140 €	Total Groupes	1 313 294 €
Secrétariat général	16 600 €	Métiers spécialisés	
Audit	27 875 €	DA	295 407 €
Risques	39 987 €	Marché Pro	37 524 €
Conformité	20 300 €	Gestion Privée	117 991 €
Ressources humaines	46 381 €	Promoteurs Com. IARD	24 000 €
Services bancaires	184 530 €	Agence Habitat	45 839 €
Organisation et SI	42 370 €	Resp. Risques	27 706 €
Logistique	42 310 €	C Ma Banque	109 704 €
Projets transversaux	9 310 €	Assistantes de Groupe	15 646 €
Gestion financière	9 275 €	Total Métiers spécialisés	673 817 €
Contrôle de gestion	21 758 €	IRP (c)	18 859 €
Contentieux/recouvrement/Aff. Sp.	41 222 €		
Comptabilité	41 441 €		
Assistance Directoire	16 500 €		
Filières Non Commerciales (b)	694 130 €	Global (a+b+c)	2 965 762 €

➔ Sur la part variable, l'augmentation constatée de l'enveloppe complètera même ce déficit, les principaux bénéficiaires étant loin d'être les classifications les plus basses. Sans oublier que la part variable est à la main de la Direction, sans réelle transparence ni recours, et que les injustices nous remontent toujours aussi flagrantes et mal ressenties.

↳ malgré une performance aboutie, montant donné en part variable ridicule !

↳ discrimination avérée sur le bonus managérial

↳ etc.

➔ Quant aux mesures individuelles à venir (yc. le coup de pouce prévu aux salaires < 26 K€), elles seront également en peine d'atténuer ce constat.



→ 2ème tableau : détail des sommes par classifications, par catégories et par performance (*tranches*).

Tranche	PV 2016	Eff 2016	PV moy ^(*)	Classif.	PV 2016	Eff CDI	Eff CDD	Si moy / CDI+CDD ^(*)
0	0 €	26	0 €	T2	71 564 €	14	62	942 €
0-1	5 225 €	32	163 €	T3	343 379 €	250	2	1 363 €
1-2	24 473 €	59	415 €	TM4	1 149 411 €	542	2	2 113 €
2-3	70 426 €	91	774 €	TM5	269 964 €	123	3	2 143 €
3-4	100 283 €	86	1 166 €	CM6	583 371 €	186	1	3 120 €
4-5	196 277 €	122	1 609 €	CM7	293 285 €	96		3 055 €
5-6	415 365 €	199	2 087 €	CM8	245 950 €	75		3 279 €
6-7	420 307 €	180	2 335 €		2 956 924 €	1286	70	
7-8	422 715 €	165	2 562 €					(Manque 8 838 €)
8-9	247 560 €	91	2 720 €					
9-10	265 370 €	87	3 050 €					
10-11	161 854 €	48	3 372 €					
11-12	157 334 €	39	4 034 €					
12-13	135 379 €	29	4 668 €					
13-14	112 632 €	23	4 897 €					
14-15	230 562 €	52	4 434 €					
+15	0 €	0						
	2 965 762 €	1329						

Catégorie	PV 2016
Non cadres	1 834 399 €
Cadres	1 131 363 €
	2 965 762 €

CM6-7-8	1 122 606 €
---------	-------------

(Manque 8 757 €)

^(*) Ces moyennes ne sont que de simples projections indicatives sur la base des effectifs au 31/12/16.

→ **1er constat** : **2% des salariés de la CEPAL n'ont rien touché en 2017 (soit 26 salariés sur un total de 1329)** contre 79 l'an passé (5,8%). ↑↑ Situations qui peuvent être vécues même si son agence ou son service a été éligible à la part variable. Au-delà des 2 % de salariés qui n'ont rien touché... **46,3 % des salariés** sont dans les tranches de 0 à 6 %. L'an passé ce chiffre était de 64,6%. **39,2 %** se trouvent dans les tranches de 6 à 10 % ; Les autres, soit **14,5 %**, couvrent les tranches de 10 à 15 %.

→ **il est bien évident que les salariés qui n'ont rien touché ou presque ne se sont pas tournés les pouces...**

Au niveau de la « performance » indiquée :

- * Les Groupes obtiennent de 5,9 % à 7,1 % au global (moyenne à 6,3%).
- * A l'intérieur des Groupes « agences + secteurs + départements », sur 138 entités, 11 seulement dépassent les 10 % pendant que **21 n'atteignent pas les 4 % !**
- * A 10,7 %, la BDR maintient un score élevé comme l'an passé. Celui des métiers spécialisés se place à 7,7 %.
- * Fonctions support : les Services/Directions des sièges obtiennent de 5 % à 8,4 % (5,8 % en moyenne).

Comme constaté dans le tableau (cf. ci-dessus)... les distributions sont de plus en plus importantes et de moins en moins aléatoires dès que l'on monte dans la hiérarchie... Sans parler du bonus managérial qui vient « parfaire » le déséquilibre engendré, ni des parts variables qui sont d'une autre nature et d'un tout autre montant côté Directoire ou de son Président.

Le système reste inique. Il est bon de le rappeler !

Personne n'est dupe, même ceux qui ont le bonheur d'en profiter en conviennent largement.

Il n'empêche que la Direction souhaite néanmoins entretenir l'amertume et la rancœur d'une majorité grandissante... L'expression « Tout ça, pour ça ! » résume bien, encore et toujours, cette situation.

Vos représentants SPBA/CGT. Contact : spbacgt.cepal@free.fr