



Syndicat du Personnel
Banques-Assurances
CGT Auvergne-Limousin
Section Caisse d'Épargne

<http://www.spbacat-cepal.fr/>

Intéressement/Participation ! De plus en plus aléatoire...

Mars 2016

Comme annoncé dans notre tract de rentrée 2016, l'enveloppe d'Intéressement/Participation 2015 (*versée en 2016*) est à la peine. Nous sommes très loin du compte, sauf à ce que les mesures complémentaires prises atténuent cette douloureuse confirmation qui touchera le porte-monnaie de tous... ou presque (*/ haut de l'échelle*).

**↘ -1,5 M€
/ l'an passé !**

	2014	2015
Participation	619 K€	67 K€
Intéressement	2 776 K€	2 538 K€
Supplément	740 K€	?
Total	4 135 K€	2 605 K€



Outre les baisses programmées dans les autres distributions (*part variable, mesures individuelles notamment*), les chiffres de l'enveloppe Intéressement/Participation vont générer une autre et véritable chute dans le porte-monnaie des salariés.

Sans revenir sur les raisons invoquées dans notre tract de janvier (*mais qui restent à l'esprit*), il est clair que cette situation ne peut, ni ne doit rester en l'état. Déjà, dans ce tract, nous indiquions « **que seul un abondement aurait la capacité de couvrir le manque généré... cette mesure prenant l'aspect d'une juste rectification** ».

Ce supplément permettra de reconnaître les efforts faits par l'ensemble des salariés face aux fortes demandes

de renégociations et autres productions. Faut-il rappeler le nombre d'heures supplémentaires effectuées, jamais déclarées et encore moins reconnues !

Autre élément qu'il convient de mettre en parallèle, comme quoi la CEPAL, en matière de rémunération, serait une Caisse dans les plus généreuses du Groupe ! Cette affirmation est à relativiser sur la base des documents nationaux SECAFI qui reconnaît ce positionnement en 2012 mais dont la dégradation s'est rapidement consommée ensuite ! Le tableau ci-dessous est parlant... Si, sur la rémunération seule, notre position est restée supérieure à la moyenne bien que l'écart se soit fort rétréci, sur l'aléatoire le bilan est sans appel, entraînant le cumul sous la moyenne pour atteindre le fond du classement !!!

Sur 17 CEP	Rémunération moyenne = R	rang	Intéressement / Participation = IP	rang	R + IP	rang
CEPAL 2012	40 443 €	2	4 172 €	5	44 615 €	1
<i>Moyenne 2012</i>	<i>38 184 €</i>		<i>3 284 €</i>		<i>41 468 €</i>	
CEPAL 2013	39 395 €	3	2 296 €	16	41 691 €	11
<i>Moyenne 2013</i>	<i>38 579 €</i>		<i>3 392 €</i>		<i>41 971 €</i>	
CEPAL 2014 (*)	39 356 €	5	2 510 €	16	41 866 €	15
<i>Moyenne 2014</i>	<i>39 110 €</i>		<i>3 614 €</i>		<i>42 774 €</i>	

(*) En 2014, les indicateurs économiques de la Cepal nous placent entre la 3ème, 7ème ou 9ème place du Groupe !

Autre argument important, il faut savoir qu'en 2015, le **RNC** avait été budgété à **41,8 M€** alors qu'il atterrit finalement à **50,6 M€**. Un résultat qui progresse de 8,8 M€ ! Certes, nous avons reçu 12 M€ de dividendes du national mais, depuis le temps que ceux-ci avaient fait défaut, un léger retour en direction des salariés serait loin d'être usurpé !

La Direction propose d'allouer un intéressement supplémentaire de **500 K€....** mais au niveau des organisations syndicales, le chiffre d'**1 M€** semble être celui qui rapprocherait l'ensemble des syndicats.

A noter qu'avec cette enveloppe d'1 M€ en intéressement supplémentaire, l'accord resterait avec une moyenne servie à **3,6 M€** très en deçà des 2 accords précédents qui, pour mémoire, avaient généré une enveloppe moyenne de **4 M€** pour celui de 2007-2009 et de **4,4 M€** pour celui de 2010-2012. Acter d'une baisse non négligeable de cette moyenne est un effort considérable pour les salariés. Qu'elle soit encore plus conséquente ne serait pas réaliste !

Pour info à la CERA, un mouvement social est en construction... en cause : la baisse de l'Intéressement !

**supplément :
+ 500 K€ ?
ou + 1 M€ ...**

Vos représentants SPBA/CGT.