

De bonnes raisons de voter pour le SPBA/CGT

Une équipe MOTIVÉE

Mars 2015

Des comptes rendus rapides et réguliers

Que les sujets traités soient issus de vos demandes ou récurrents au fonctionnement de l'instance, il est naturel et nécessaire que vos élus vous rendent compte en vous apportant la synthèse des débats.

Avec les élus SPBA/CGT, vous en avez l'habitude maintenant, **nos comptes-rendus sont faits régulièrement...**

Les réunions de CE ayant lieu le vendredi, dès le mardi suivant, notre communication vous est adressée. Elle se compose en général d'un « 4 pages », accompagnée à l'occasion d'un tract spécifique (*ex. part variable, augmentations individuelles, etc.*). A l'intérieur, nos commentaires vous permettent également de découvrir les dessous, voire d'autres facettes des sujets abordés.

Un site d'informations comme point d'appui...

Longtemps envisagée, **la création de notre site** est maintenant une réalité qui vous apporte, au quotidien et à votre domicile, des éléments utiles comme :

- les accords locaux ou nationaux (*pour consulter vos droits*),
- nos tracts et comptes-rendus,
- et des rubriques spécifiques : actualité économique et sociale, retraités, cadres,...

Il nous permet d'apporter des réponses personnalisées via sa rubrique contact.

pour être à votre écoute !

Des dossiers étudiés, des contre-propositions préparées...

Que le sujet soit local ou national, il est indispensable de **s'approprier chaque dossier** avant d'émettre l'avis du Comité et de préparer les contre-propositions qui en découleront... Pour le SPBA/CGT, c'est ce que certains appellent une marque de fabrique.

Mais cela va plus loin avec des femmes et des hommes, acteurs associatifs et/ou assumant une charge publique, qui offrent des qualités transverses bien utiles au Comité.

Un présentéisme sans faille

Le Comité traite de l'ensemble des sujets économiques et sociaux de la CEPAL, parfois très sensibles et importants comme lorsque nous avons eu un avis à émettre sur un plan social 2009/2010 et ses mesures d'accompagnement. Le Comité a aussi à se prononcer sur les éventuelles mutualisations/centralisations [externes] de moyens ou les réorganisations internes qui se trouvent régulièrement dans nos ordres du jour (*la Direction ne devrait pas tarder à nous consulter au sujet des horaires*).

Dans ce cadre, la voix des salariés nous semble incontournable et le choix de ses représentants est loin d'être anodin. C'est pourquoi « être présent et actif » est de **NOTRE DEVOIR**. Au cours du dernier mandat (05/2010 à 02/2015), quelques 74 réunions se sont tenues et, dans le tableau des présences, le SPBA/CGT peut afficher un présentéisme de très bonne facture puisqu'il se situe à plus de 88 %. Notre élu titulaire, **Alain BARASINSKI**, dépasse les **97 %** et arrive en tête de cette statistique. Pour info., comme lors des élections 2010, nous vous présentons, **le présentéisme moyen** par collège :

- ⇒ **le collège 1** = 56,08 %, **le collège 2** = 76,08 %
- ... **le collège 3** = **43,24 %**,
- ⇒ pour les représentants syndicaux = 55,74 %

Est épinglé sur ce point l'élu qui a été le moins présent lors de ce mandat : *Thierry Vinais (RS CGC) = 12,16 %*.

...que nous souhaitons améliorer au niveau du collège « Cadres »

Pour le collège 3, avec l'élection de nos candidats, cette amélioration pourrait se faire tout naturellement car notre tête de liste titulaire, **Alain BARASINSKI**, fait désormais partie de ce collège suite à la décision de l'inspection du travail qui a validé notre requête de considérer que les RA et DAA (TM5) ont effectivement une fonction d'encadrement.



**Syndicat du Personnel
Banques-Assurances
CGT Auvergne-Limousin**
Section Caisse d'Epargne