



Comité d'Entreprise du 18 avril 2014

Part Variable 2013 (versement 2014) :

Ce point est à intégrer dans le compte rendu SPBA/CGT global du CE du 18/04/14 réalisé par ailleurs.

Cette année, le montant global de la PV est de **3 041 012,02 €** (contre 2 535 198,67 € l'an passé).

« **Bonus managérial** » : hors Directeurs, cette distribution s'élève pour la filière VSC à **225 337,50 €* (contre 221 000 € l'an passé)** et, pour la filière « fonctions supports », à **33 340 €* (contre 36 330 € l'an passé)** ; pour les Directeurs, le montant est de **26 450 € (VSC)** et de **36 500 € (fonctions supports)**.

La Direction signale par ailleurs, qu'un salarié n'a pas souhaité avoir de part variable, sa quote-part a donc été reversée, comme l'an passé, dans le pot de son agence.

Politique salariale Caisse d'Epargne et « foutage de gueule » : comme régulièrement, vous ne manquerez pas de comparer ces sommes avec l'augmentation générale annuelle [ridicule] accordée par le Groupe. L'augmentation salariale 2014* fait bien pâle figure face à ces distributions (*part variable et bonus managérial*) à la main de la Direction et le surplus d'injustice qui les accompagnent.

→ 1 ^{er} tableau sommes allouées par filières.	PV 2012	PV 2013	↗ %
Agences	957 680 €	1 671 962 €	74,58%
BDR	190 618 €	159 499 €	-16,33%
Métiers spécialisés	804 271 €	464 955 €	-42,19%
Filière Commerciale (a)	1 952 569 €	2 296 416 €	17,61%
Support (BDD)	26 950 €	39 150 €	45,27%
Support (BDR) (1)		42 170 €	NS
Support (DCPP)	5 715 €	7 460 €	30,53%
Secrétariat / cab directoire	34 519 €	41 950 €	21,53%
Audit	21 690 €	27 850 €	28,40%
Risques	41 060 €	47 450 €	15,56%
Conformité	5 300 €	6 400 €	20,75%
Plan stratégique/qualité	19 351 €	22 496 €	16,25%
Ressources humaines	33 006 €	36 000 €	9,07%
Services bancaires	205 342 €	252 182 €	22,81%
Organisation et SI	39 948 €	48 373 €	21,09%
Logistique	44 485 €	50 903 €	14,43%
Projets transversaux	6 710 €	9 600 €	43,07%
Gestion financière	15 000 €	16 750 €	11,67%
Contrôle de gestion	20 000 €	23 787 €	18,94%
Comptabilité	45 538 €	52 630 €	15,57%
Filières Non Commerciales (b)	564 614 €	725 151 €	28,43%
IRP (c)	18 016 €	19 445 €	7,93%
Global (a+b+c)	2 535 199 €	3 041 012 €	19,95%

Distributions qui sont de plus en plus importantes et de moins en moins aléatoires (*bonus aidant*) dès que l'on monte dans la hiérarchie... jusqu'à atteindre des sommets (*plus de 210 K€*) pour le président du Directoire.

* augmentation de 0,7 % à partir du 1^{er} mars 2014.

→ **1^{er} constat** : **5,7% des salariés de la CEPAL n'ont rien touché en 2014 (soit 73 salariés sur un total de 1285) contre 64 en 2013 (5,1%) !**

Ces situations peuvent être vécues même si son agence a été éligible à la part variable.

Au-delà des 5,7 % de salariés n'ayant rien touché, **28,3 %** sont dans les tranches de 0 à 5 % ;

43,9 % se trouvent dans les tranches de 5 à 10 % ;

Et le reste, soit **22,1 %** dans les tranches de 10 à 15 %.

(1) suite à l'évolution du périmètre

→ 2ème tableau : sommes allouées par ancien Groupe et pour l'ensemble des agences.

Pour effectuer la comparaison avec 2012, nous avons gardé les anciennes structures. La Souterraine/ Bellac = 37344 € + 41264 € ; Marmiers/Mauriac = 27415 € + 12192 €.

Part Variable 2013 : Agences							
Groupes		Agences		PV 2012	PV 2013		
BOURBONNAIS	Vichy CLEMENCEAU			9 346 €	22 404 €		
	CUSSET-LAPALISSE			63 005 €	83 468 €		
	HOTEL DE VILLE			38 103 €	66 294 €		
	SAINT-POURCAIN			31 196 €	62 879 €		
	THIERS MOUTIER			16 861 €	22 154 €		
	YZEURE			10 389 €	52 484 €		
				168 900 €	309 683 €		
CLERMONT	AUBIERE			41 812 €	25 247 €		
	CHAMALIERES			12 867 €	66 615 €		
	COURNON			34 952 €	50 113 €		
	ISSOIRE			41 380 €	55 580 €		
	JAUDE			47 748 €	37 339 €		
	MONTFERRAND			46 821 €	76 087 €		
	RIOM			48 587 €	63 748 €		
				274 167 €	374 729 €		
LIMOGES	BEAUBREUIL			45 167 €	25 434 €		
	Limoges CARMES			24 489 €	39 429 €		
	Limoges CARNOT			3 239 €	9 716 €		
	Limoges CORGNAC			7 352 €	15 594 €		
	Limoges GAMBETTA			12 679 €	40 065 €		
	Limoges ISLY			13 293 €	10 292 €		
	SAINT-JUNIEN			12 312 €	46 454 €		
	SAINT-LEONARD			23 102 €	55 845 €		
				141 633 €	242 829 €		
Groupe 87	Equipe remplacement				2 656 €		
MARCHE-COMBRAILLES	ALBERT THOMAS			27 063 €	8 918 €		
	AUBUSSON			3 476 €	25 842 €		
	BOUSSAC			6 659 €	6 312 €		
	GUERET BONNYAUD			19 177 €	30 147 €		
	La SOUTERRAINE-BELLAC			4 751 €	78 608 €		
	ROUGET DE LISLE			5 827 €	13 099 €		
				66 953 €	162 926 €		
MARGERIDE-VELAY	AMBERT			7 578 €	3 871 €		
	BRIOUDE			5 064 €	43 882 €		
	LE PUY LE BREUIL			8 084 €	19 458 €		
	LE PUY REPUBLIQUE			31 924 €	57 673 €		
	SAINT-FLOUR			4 194 €	28 833 €		
	SAINTE-SIGOLENE			1 918 €	11 756 €		
	YSSINGEAUX			25 155 €	54 753 €		
				83 917 €	220 226 €		
MONEDIERES-JORDANNE	AURILLAC SQUARE			8 179 €	69 954 €		
	BRIVE BORDEAUX			44 106 €	63 418 €		
	BRIVE JAURES			38 521 €	33 015 €		
	BRIVE THIERS			4 263 €	10 909 €		
	MARMIERS-MAURIAC			20 443 €	39 607 €		
	SAINT-YRIEIX			16 281 €	22 583 €		
	TULLE REPUBLIQUE			57 076 €	69 241 €		
	USSEL CLEMENCEAU			33 240 €	48 734 €		
				222 109 €	357 461 €		
Groupe 43	Equipe remplacement				1 452 €		
				Total Agences	957 679 €	1 671 962 €	



Au niveau de la « performance » indiquée :

- * Les Directions des sièges obtiennent de 5,1 % à 6,7 % (5,9 % en moyenne).
- * Les Groupes obtiennent de 6,0 % à 8,9 % au global (moyenne à 6,9%).
- * A 10,5 %, la BDR améliore de + 1,1 % son score de l'an passé. 8 % est celui des métiers spécialisés.
- * Pour les 44 agences, si 13 dépassent les 10 %, il y en a 13 qui restent sous les 4 % !

→ il est bien évident que les salariés qui n'ont rien touché ou presque ne se sont pas tournés les pouces...

Le système est inique. Il est bon de le rappeler ! Plus personne n'est dupe.

La Direction, sourde à cette vérité, se montre incapable d'assumer les recours remontés...

L'expression « tout ça, pour ça ! » résume bien, comme chaque année, cette situation.