



GROUPE CAISSE D'ÉPARGNE

collectif@cgt-caisses-epargne.fr
site : <http://www.cgt-caisses-epargne.fr/>
24 rue Dareau 75014 Paris
Note nationale 03a / 2011



le 18/01/2011

Négociations Annuelles Obligatoires – Branche CE
73 centimes d'euro net par jour en moyenne

Le Mépris !

Lors de la 2^{ème} réunion de NAO (le 12/01) M. Vergne a dévoilé les positions patronales de BPCE sur les rémunérations des quelques 40 000 salariés des Caisses d'épargne :

Augmentations générales

Rémunération annuelle brute	≤ 26 k€	> 26 k€ ≤ 35 k€	> 35 k€ ≤ 75 k€	> 75 k€
Montant annuel brut d'augmentation	500 €	400 €	300 €	RIEN

Royal, M. Vergne indique qu'il faut « *inscrire en lettre d'or* » que ces mesures sont complétées localement par les promotions et les mesures individuelles.

Les 500€ concernent 2,70% des salariés CDI (les 1000 collègues en T1 et T2) ; à partir de CM9 : pas d'augmentation. La masse totale des augmentations est inférieure à celle de 2009.

En moyenne, pour les T3 et TM4 la proposition patronale s'étagerait au mieux entre 1,4% et 1,1% et pour les TM5 à CM8 entre 0,8% et 0,4%.

Le pouvoir d'achat toujours en chute !

Avec une hausse des prix officielle de 1,8% et l'augmentation générale de 0,7% les salariés auront perdu au minimum 1,1% de pouvoir d'achat en 2010 qui s'ajoutent aux 10% perdus depuis 2000.

L'aumône 2011 annoncée par M. Vergne est déjà consommée, et bien au-delà, par la série d'augmentations de ce début d'année : gaz/électricité, alimentation, carburants/transports, logements, santé etc...

Ainsi, les richesses créées par les salariés sont captées et détournées pour rembourser à marche forcée les prêts de l'état, redorer l'image du groupe et du titre coté Natixis., baisser le coef d'exploitation.

Fidèle à la stratégie du Medef et du Gouvernement, François Pérol veut faire payer la crise du système financier à la population, et donc singulièrement aux salariés des caisses d'épargne.

Une double impasse !

Dans les caisses, cette attaque en règle contre les augmentations générales annonce forcément plus d'individualisation, plus d'autoritarisme, plus de management par la peur et de chantage à l'emploi : pour « tirer du jus des salariés », il faudra bien compenser la non rémunération du travail par d'autres moyens ...

Économiquement – et c'est le point de vue d'une majorité d'économistes d'écoles différentes – tuer le pouvoir d'achat et les salaires, c'est tuer les moyens de sortir de la crise. La vue à court terme du patronat revient à se tirer une balle dans le pied.

L'ensemble des organisations syndicales a rejeté ces propositions patronales.

La CGT souhaite l'unité syndicale sur un socle commun – le pouvoir d'achat du salaire fixe, le salaire minimum - pour organiser une réaction commune des salariés.

Face au mépris le personnel doit se mobiliser !

✂-----

Je ne reste pas isolé, je me défends. J'adhère à la CGT

Nom :	Prénom :
Adresse:
Téléphone.....	Portable :
Entreprise	Email :
Date :	Signature :

Bulletin d'adhésion à adresser au Collectif national des syndicats CGT du groupe Caisse d'Épargne, 24 rue Dareau, 75014 PARIS ou à remettre au représentant CGT de votre entreprise.

Le collectif National CGT : Alain Barasinski, Jean-Christophe Duthois, Jean-Michel Edon, François Lacoste, Valérie Lefebvre-Hausmann, Sophie Magnani, Eliane Marecal, Olivier Thouaye, Catherine Vinet-Larie