



Syndicat du Personnel  
Banques-Assurances  
CGT Auvergne-Limousin  
Section Caisse d'Épargne

## Comité d'Entreprise du 22 avril 2009

### Part Variable 2008 (versement 2009)

Ce point est à intégrer dans le compte rendu SPBA/CGT global du CE du 22/04/09 réalisé par ailleurs.

Constatons tout d'abord que les tableaux remis sont moins précis que les années précédentes ! La Part Variable ce n'est déjà pas « simple »... mais la Direction ne fait rien pour que cela s'arrange ! Contrairement aux années précédentes, l'effectif (= ETP moyen) n'est pas fourni, ni les moyennes.

- 1<sup>er</sup> constat : **l'enveloppe 2008 perd 9 %** sur celle de 2007 (1 931 K€ contre 2 119 K€)
- Moyenne globale (en nb de pers et non en ETP) = **1440 €** (contre 1558 € /2007)
- si 90 dépassent les 10 % (22 en 2007), **70 salariés n'ont rien touché** (35 en 2007)...

tranche taux	0%	0-1%	1-2%	2-3%	3-4%	4-5%	5-6%	6-7%	7-8%	8-9%	9-10%	10-15%	Total
Nb pers. 2008	70	51	142	204	302	157	102	69	65	51	38	90	1341
Nb pers. 2007	35	58	69	135	230	353	172	96	92	61	37	22	1360
Nb pers. 2006	0	10	150	130	186	457	183	133	37	38	6	0	1330

Globalement le nombre de bénéficiaires augmente dans les tranches les plus basses : l'an passé **527 salariés** étaient dans la tranche de 0 à 4 %. En 2008, **769 salariés** se trouvent dans cette tranche. A contrario, dans la **tranche la plus élevée**, l'effectif concerné passe de 22 à 90.

→ Les différenciations d'attribution (10 %, 12 % voire 15 % et le bonus managérial) ne pouvaient générer que ce type de résultats : **une majorité de salariés qui ne touchera pas ou peu, pendant qu'une catégorie prédéterminée bénéficiera du système.**

Le tableau prouve, si besoin était, que les mises en garde syndicales étaient loin d'être farfelues. Pour mémoire nous écrivions, il y a un an :

🔴 **Commentaires.** Il est vraiment scandaleux d'arriver à de tels résultats, notamment que des salariés ne touchent rien ou des clopinettes... d'autant plus que l'écart se creuse entre extrêmes (l'an passé aucun à 0 € ni à + de 10 %), et que l'année 2008 sera encore pire. L'URGENCE serait évidemment d'instaurer des minima !!!

Pour 2009, **les mêmes constats vont provoquer les mêmes maux**, voire forcer le tableau car il est assez facile de prédire que l'année en cours sera encore bien pire ! En effet, la logique des critères relatifs va amplifier encore plus les inégalités qui, au fil des exercices, ne cessent de croître.

Il faut noter sur les autres tableaux remis, le niveau moyen de performance :

- \* Pour la filière non commerciale (= les services administratifs): la moyenne se situe à 3,6 % (4,6 % en 2007) allant de 3,2 % à 4,2 %. L'enveloppe globale est de **515 K€**.
- \* Pour la filière commerciale : la moyenne se situe à 4,6 % (4,7 % en 2007) et l'enveloppe à **1416 K€** sachant que les agences sont à 4,3 % (enveloppe de **1088 K€**), la BDR à 6,3 % (enveloppe de **81 K€**) et les métiers spécialisés/CRC à 5,9 % (enveloppe de **247 K€**).
- \* Pour les agences : Sur 45 agences, 4 dépassent les 10 % et 22 sont sous les 5 % sachant que 2 agences sont à 0 % et une 3<sup>ème</sup> à 0,1 %.

Vos représentants SPBA/CGT. Contact : [spbacgt.cepal@free.fr](mailto:spbacgt.cepal@free.fr)