



Syndicat du Personnel
Banques-Assurances
CGT Auvergne-Limousin
Section Caisse d'Épargne

STOP !

Maurice, tes salariés vont MAL !

Il y a des moments où il est urgent de bousculer le tout établi, de rompre le train-train qui s'est installé. Nous sommes en plein dans cette situation, tellement les alertes se multiplient, tellement la souffrance au travail est le lot quotidien. Même si ce n'est pas un scoop, il est important pour les salariés, que leurs voix soient écoutées, que leurs « plaintes » soient enfin prises en compte.

Aux abonnés absents... cela rentre par une oreille et puis PLUS RIEN !

Alors que les Instances Représentatives du Personnel font un travail remarquable, à commencer par les DP mais également le CE, le CHSCT et les OS, et n'ont de cesse de signaler cette situation (*situation globale, mais des exemples précis sont apportés chaque fois*) ... l'écoute attendue est « aux abonnés absents ».

Ces remontées, alertes quasi quotidiennes, rentrent par une oreille et puis PLUS RIEN !

Dans ce contexte, alourdi par des attitudes hiérarchiques inacceptables (*heureusement que ce n'est pas le fil conducteur commun*) certains salariés sont même à nous demander si une « grève d'agence » est réalisable.

En plus de la pression des objectifs, de la pression de la clientèle, certains y ajoutent la « SURpression » !

Le laxisme de la Direction dans ce domaine est d'ailleurs affligeant ! Le déni est flagrant !

Droits et devoirs... Et si les salariés retournaient cette doctrine !

La Direction n'a eu de cesse de répéter, plus qu'à son tour, aux salariés, qu'ils avaient des droits mais avant tout des devoirs. Il est grand temps qu'elle prenne aussi conscience, qu'un des siens (*devoirs*) est de préserver la santé de ses salariés.

Ce qui est loin d'être le cas, malgré les alertes répétées qui passent à CHAQUE réunion d'IRP.

Le nouveau Plan Stratégique... ou la théorie de la boîte noire.

Le SPBA/CGT a déjà dénoncé cette vision libérale de l'entreprise (*dérive d'actionnaires ?*) : parallèlement à une boîte noire, on ne regarde l'entreprise qu'au niveau de ses effectifs (*entrée*) et de ses objectifs (*sortie*). Les moyens d'y arriver n'est pas LEUR problème ! Cette position entraîne à fortiori des dérives et provoque inévitablement des débordements, voire des dégâts psycho-sociaux pour le moins.

Réguler le système, dans un souci de transparence et d'adhésion de tous les acteurs, est plus que nécessaire.

Le nouveau Plan Stratégique... ou une pression multipliée : x2 ? x3 ? ou + encore.... !

Lors de la présentation de ce Plan par l'ensemble du Directoire, le SPBA/CGT s'est exprimé d'emblée CONTRE les annonces et menaces qu'il contient sur : l'emploi, les conditions de travail et les rémunérations. Nul besoin d'attendre les déclinaisons, elles sont déjà écrites ou en filigrane dans le texte.

* baisse de 25 % dans les fonctions supports, soit près de 100 personnes !!!

* baisse du coefficient d'exploitation de la BDD... baisse qui passera automatiquement par une baisse d'effectif et une augmentation de la productivité... Vous pouvez déjà imaginer la pression qui en ressortira !

* optimisation du réseau commercial où, sous le vocable « nouvelle proximité », on annonce des fermetures de points de vente et des déconnexions.... le processus a déjà commencé ! Serait-ce le commencement de la FIN ?

* la sacralisation des objectifs individualisés, ... la Direction avance ses pions pour sa partie d'ECHECS !

* la reconnaissance de la SURperformance, alors que la Direction définit à elle seule les objectifs → Ce concept est purement idéologique !!! Etc. La liste est, malheureusement, bien plus longue...

Le SPBA/CGT est également intervenu sur le fait que, mais vous aussi vous pourrez le constater,

rien n'est dit sur les conditions de travail et la santé des salariés !!!

Les salariés ne pourront pas durablement laisser perdurer ces dénis et provocations.

Vos représentants SPBA/CGT.