



le 29 novembre 2008

Grève nationale du 28 novembre

Premier constat, malgré une grande disparité,
la **mobilisation nationale** a été très appréciable

avec plus d'un tiers du personnel en grève

dans un contexte de pression antigrève très très forte dans plusieurs Caisses.

Pour **la CEPAL, avec 35 %** nous nous situons dans la moyenne nationale.

Dans le détail :

Pour **le commercial : 45 %**

avec des secteurs où la mobilisation a touché plus de la moitié des salariés pouvant être présents.

Près d'**1/3 des points de vente fermés**,
sachant que pour d'autres la réception était fortement dégradée.

* Pour **les sites administratifs : 25 %**,
avec une mobilisation plus forte sur Limoges que sur Clermont.

Ces chiffres, au contraire d'en décevoir certains, sont relativement significatifs. En effet, cela faisait longtemps que sur la CEPAL, pour « **une grève nationale sur les rémunérations** », la mobilisation peinait. Ici, nous sommes dans un tout autre schéma !

La mobilisation, nettement plus forte des commerciaux,
est également un signe que la Direction ne pourra pas balayer d'un revers de main.

L'intersyndicale CEPAL remercie donc toutes celles et ceux qui ont participé à ce mouvement.

Les sujets d'inquiétudes et de ras le bol sont pléthores, la lutte ne fait que commencer.
Les nouvelles propositions de la CNCE (*1 % au 1^{er} janvier avec 300 € annuels mini + un complément d'intéressement de 1000 € en moyenne*) ne sont toujours pas à la hauteur des demandes !

Rappel : pour l'intersyndicale : 4,5 % au 1^{er} janvier avec 130 € mensuels mini

« **Cette 1^{ère} mobilisation, loin de rester lettre morte, nous servira obligatoirement de référence →→→ le message de MECONTENTEMENT d'un grand nombre de Salariés de la CEPAL doit être entendu par la Direction qui, de son côté, devra en tenir compte lors des prochaines réunions avec les Organisations Syndicales** »

D'autant plus dans les prochaines semaines, avec **les SUJETS LOCAUX** (*suppression massive d'emplois, rémunérations, conditions de travail, fermetures d'agence, déconnexions, objectifs individualisés, etc*) qui motiveront encore plus, les salariés de la CEPAL dans leur ensemble !!!