



**Syndicat du Personnel  
Banques-Assurances  
CGT Auvergne-Limousin  
Section Caisse d'Épargne**

## 1<sup>ère</sup> réunion NAO CEPAL du 20/11/2008

Cette première réunion de **Négociation Annuelle Obligatoire CEPAL** a servi de prise de contact. Elle a permis la clarification des revendications syndicales envoyées à la Direction.

Dans ce cadre, le **SPBA/CGT** a souhaité aborder divers sujets qui, même si certains sont parfois transversaux, sont regroupés ci-après selon les différents thèmes de la NAO :

- **Les rémunérations :**
  - En ces périodes de crises, il nous paraît indispensable d'obtenir de la Direction une prime mensuelle de revalorisation (**240 €**) permettant de combler la baisse du pouvoir d'achat de chacun,
  - S'assurer que la clause de garantie salariale s'applique bien tous les 8 ans pour ceux qui n'ont eu aucune augmentation de salaire (*hors augmentations générales*) sur la période,
  - Revaloriser les primes de médailles du travail,...
  - Obtenir une prime de transport, de diplôme(s),...
  - Mettre en place un prêt « événement familial » et moderniser les conditions des prêts immobiliers agents (*durée, montant, taux,...*).
  - Compte tenu de la maigre enveloppe « intéressement/participation », et ce malgré les investissements importants de chacun, nous demandons le versement d'une prime compensatrice exceptionnelle.
- **L'épargne salariale :**
  - Activer la clause de revoyure de l'accord d'Intéressement et revisiter celui-ci pour coller aux prévisions initialement prévues sur les 3 années. Obtenir le complément autorisé par les textes.
- **L'emploi et l'insertion (des jeunes et des salariés handicapés) :**
  - Réorganiser le temps de travail des seniors (*cessation progressive,...*).
  - Revisiter certaines définitions d'emploi compte tenu de la déconnexion (CC, GC,...).
  - Recaler les dispositions de l'accord sur les emplois d'été des enfants du Personnel.
- **L'organisation du travail :**
  - Mettre en place une véritable convention concernant les conditions d'emploi des collègues allant travailler dans les plateformes,
  - Revoir entièrement le référentiel métier et la communication avec les salariés (*Briefs, Droit d'expression, Formation du Jeudi...*),
  - Faire reconnaître les dépassements d'horaire comme des heures supplémentaires.
  - Remplacements en agence, effectif cible NCA
- **La prévoyance ; l'égalité professionnelle :**
  - Gommer la discrimination existant dans l'assurance individuelle générale.
  - Définir le plan 2009 de réduction des inégalités H/F.

Suite à l'échec des négociations GPEC, nous avons demandé à la Direction que soient négociées dans la Nao les modalités d'information et de consultation du CE sur la stratégie de l'entreprise et ses effets sur l'emploi et les salaires.

Dans le prolongement, nous avons demandé à la Direction que soit clairement défini le cadre revendicatif dévolu à l'organisation du PSE annoncé (*Nao ou cadre spécifique ?*).

Nos exigences et propositions spécifiques seront, naturellement, dispensées à cette occasion.

➔ *N'hésitez pas à nous contacter, si vous souhaitez avoir le détail complet de nos demandes.*

**Vos représentants SPBA/CGT : Alain BARASINSKI, Eric MAHIDDINE, Alain MOULY.**