

# Syndicat Unifié/UNSA - CGC - CFDT - FO - SPBA/CGT

## Solidaires ?

***Comment peut-on se prévaloir de l'être lorsque l'on agit tout seul dans son coin et que l'on se permet de dénigrer ses collègues du CHSCT, allant jusqu'à mettre en cause leur investissement personnel ou leur compétence.***

Les élus au CHSCT s'étonnent et s'insurgent contre les propos tenus par SUD dans leur tract faisant suite à la réunion du CHSCT du 30 septembre 2008.

En effet si, lors de cette instance, le représentant de SUD a souhaité faire une déclaration concernant leur sondage national sur le thème sensible des conditions de travail, rien ne permettait de penser qu'une déclaration, puis un tract aux propos fallacieux voire mensongers, vienne conclure cette réunion.

Au travers de ce tract, la remise en cause de l'ensemble des élus CHSCT quant à leur intégrité est idiote et gratuite !

Supposer leur immobilisme est ignorer la procédure officielle engagée par le CHSCT à la demande des Délégués du Personnel, à savoir :

***la désignation d'un expert extérieur afin de procéder à une étude (analyse et préconisations) sur les conditions de travail à la CEPAL et leurs conséquences sur la santé physique et mentale des salariés.***

**Seule cette procédure « labélisée » et impartiale pourra être officiellement reconnue.**

Cette demande d'expertise est aujourd'hui l'objet d'une contestation juridique de la part de notre Direction, qui souhaite la retarder ... dans l'attente, soi-disant, du projet national ! Direction qui s'est cependant engagée à la valider, si moindrement rien ne sortait à l'échelon national.

***Dans le contexte actuel, cette prise de position locale de l'Employeur est une 1<sup>ère</sup> victoire. Mais il faut aller plus loin !***

Le ton moraliste employé dans leur tract laisse entendre que seul SUD (1 élu sur 11) aurait le monopole de la défense des salariés, que seul son sondage pourrait servir de base de travail, reniant par là même les nombreuses alertes et actions précédemment menées (toutes OS confondues).

**Le CHSCT n'a pas vocation à être un lieu de joute ou un espace publicitaire syndical mais un lieu de défense des salariés.**

**La calomnie et le populisme ont leurs limites : celles de la raison !**